

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล  
ดอนกลาง  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ฝ่ายบริหาร



ประจำปี พ.ศ. 2568  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
ง

# อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร  
ประจำปี พ.ศ. 2568

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลดอนกลาง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการ

ตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่

ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้

อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

5. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ

เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้  
รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน  
พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ  
อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ  
อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล  
พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 ข้อ 59  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

## หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า  
“ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ  
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
พ.ศ. 2566 ”

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศฉบับนี้

ประมวลจริยธรรม...

-2-

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ  
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งอง  
ค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรม  
ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน  
กลาง

ข้อ 4 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด 2

## มาตรฐานจริยธรรม

### ส่วนที่ 1

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ 2...

-3-

### ส่วนที่ 2

#### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ 6 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ตลอดจนแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ 7 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ 8 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ 9 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ 10 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเคารพสิทธิเสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ 11 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ 12 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ 13 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้หน้า อยู่ คู่ คุณ ธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ 14 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็น ประโยชน์ ใน ทาง ทรัพย์ สิน หรือ ไม่ ก็ ตาม

ข้อ 15 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน ต่ำ แหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ 16 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิด ก้าว กาย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ 17 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือ ภาร งาน อื่นใด ของ คู่ ส ม ร ส ญาติ ส นื ท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความ ชื่อเกียรติยศของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ 18 ข้าราชการ...

-4-

ข้อ 19 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ 20 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 21 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทาง ที่ ผิด ก ร ร ณี อ ฉ ล ห ล อ ก ล ว ง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ 22 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ 23 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อกำกับหน้ างานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 24 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ทุกข์สุข แล ะ รั บ พึ่ง ร ี อ ง ร าว ร ี อ ง ทู ก ข ี ข อ ง ป ร ะ ช า ช น แล ะ รั บ ห า ท ห าย เ ห ลี อ ย ่าง ร ะ ง ด ำ น อ ย ่าง เ ท ำ เ ที ย ม ก ัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ 25 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ต้องใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด  
หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ 26 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไป  
ไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ 27 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ 28 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย  
หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน  
หรือผู้ที่เกี่ยววข้องกับยาเสพติด  
อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติห  
หน้าที่ของตน

ข้อ 29 ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี  
เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด 3...

-5-

### หมวด 3 กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ 1 กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 30 ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลตอนกลาง  
มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่ง  
ครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม  
ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ที่ เป็น แบบ บ อย ่าง ที่ ดี  
และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

2) ให้ ความ ช่วย เหลือ ดูแล  
และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่ง

ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา  
มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

3) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น  
ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่า

ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิ  
หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
จริยธรรมแล้ว

4) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 31 ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของ

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง  
ขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

1) นาย ก อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล  
เป็นประธานคณะกรรมการ

2) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
แต่งตั้งจำนวน 1 คน

เป็นกรรมการ

3) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน  
เป็นผู้กำกับดูแลตาม

พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก  
เป็นคณะกรรมการ

4) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
เป็นเลขานุการคณะ

กรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น  
ดังกล่าว ต้อง ไม่ เคย ถูก ลง โทษ ทาง วินัย มาก่อน  
หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ 32 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) ควบคุม กำกับ ส่ง เสริม  
และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

นี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

2) ส อด ส ่อง  
ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปก  
ครองส่วน

ท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

3) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม  
หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง  
หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

4.เรียกผู้ถูก...

-6-

4) เรีย ก ผู้ ถู ก ก ล่า ว หนา  
หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ  
หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

5) พิจา ร ณา วิ นิ จ ्ञ ย  
ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี  
ที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็น

เรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7) ดำ เนิน การ อื่น ตา ม ป ระ ม ว ล จ ริ ย ธิ ร ร ม นี้  
หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน

มอบหมายในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการ  
ปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

## ส่วนที่ 2

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข อ 3 3

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้  
นาย ก อ ง ค์ ก า ร บ ริ ห า ร ส ่วน ต ำ บ ล ด อ น ก ล ำ ง  
ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ  
โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน  
การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้ มี ค ำ วิ นิ จ ्ञ ย โดย เร็ว  
และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส  
่วนตำบลตอนกลาง มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนกลาง ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม  
ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือก  
กันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง  
สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้  
แ ล ะ ใ ห้ มี ค ำ วิ นิ จ ्ञ ย โดย เร็ว  
และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติ

ญ ญ ติ จั ด ตั ง อ ง ค์ ก ร ป ก ค ร อ ง ส ่ว น ท ่อ ง ถึ น นั น ๆ  
มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ 34 หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ  
33 แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง  
แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม  
ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ 37

ข้อ 35 การดำเนินการไต่สวน สืบสวน  
สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ 2 นี้  
ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย  
และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 36 คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด  
เว้นแต่

- 1) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัย  
นั้นเปลี่ยนแปลงไป
- 2) กรณี ผู้ถูกลงโทษตามข้อ 37  
เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้  
สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน 30 วัน  
นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด 4 ขั้นตอน...

-7-

#### หมวด 4 ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 37  
การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี  
เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน  
หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง  
หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ 38 การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้  
จะถือเป็น การฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่  
ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ  
ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน

อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี  
ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 39

ให้คณะกรรมการจรรยาธรรมส่งผลวินิจฉัยให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล  
ด อ น ก ล ง  
หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ  
แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจรรยาธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะ  
กรรมการจรรยาธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล  
ด อ น ก ล ง หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ  
แล้วแต่กรณีแจ้งคณะกรรมการจรรยาธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ 40 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 41 ให้คณะกรรมการจรรยาธรรมพิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจรรยาธรรมให้มีความเหมาะสมโดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมนี้ทุกๆ 1 ปีหรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจรรยาธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568



(นายวิบูลย์ ตรีอินทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง**  
**เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร**  
**ประจำปี พ.ศ. 2568**

\*\*\*\*\*

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2568



(นายวิบูลย์ ดรินทร์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง

