



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดมหาสารคาม

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. กิจกรรมประกาศ นโยบายงดรับ งดให้ของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ดอน กลาง นายวิบูลย์ ดอนอินทร์ นายก อบต.ดอนกลาง พร้อม ด้วยคณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ได้ร่วมกิจกรรม ประกาศนโยบายงดรับ งดให้ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สังคม สาธารณชน รับรู้ ว่า ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ของ อบต.ดอน กลาง ไม่รับของขวัญ ของ กำนัลทุกชนิด ในขณะ/ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผล ให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต และมีการ เผยแพร่ประกาศดังกล่าว สู่ สาธารณะของเว็บไซต์ หน่วยงาน	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ของ อบต.ดอนกลาง โดยผู้บริหาร สูงสุดของ อบต.ดอนกลาง เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สังคม สาธารณชน รับรู้ ว่า ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อบต.ดอนกลาง ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิด ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติ หน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต และมีการ เผยแพร่ประกาศดังกล่าว สู่ สาธารณะของเว็บไซต์ หน่วยงาน http://www.donklang.go.th	สำนักปลัด	๙ ม.ค.๖๗

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ดอน กลาง นายวิบูลย์ ดอนอินทร์ นายก อบต.ดอนกลาง พร้อม ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๕๕ คน ได้ร่วมโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาของข้าราชการที่ บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม ตระหนักว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น ปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจให้ ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม อีกทั้ง ได้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องงดรับ งดให้ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมายในการตรวจสอบและ การต่อต้านการทุจริต ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ ตระหนักถึงผลที่เกิดจากการ กระทำดังกล่าว ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบ และเข้าใจแนวทางการปฏิบัติที่ ถูกต้องและสามารถนำไป ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อ ราชการ ๕. ลดความเสี่ ยงในการ ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ท้องถิ่น ๖. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการ ทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	สำนักปลัด	๙ ม.ค.๖๗

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. มาตรการประชุม ซักซ้อมความเข้าใจเพื่อให้ บุคลากรเบิกจ่าย งบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน วัตถุประสงค์ ของการใช้จ่าย งบประมาณ รวมทั้งเปิด โอกาสให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน	เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อบต.ดอนกลาง นายวิบูลย์ ดอนอินทร์ นายก อบต.ดอน กลาง พร้อมด้วยคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ได้ร่วมกิจกรรมรายงาน ติดตามผลปฏิบัติงานตาม นโยบายด้านต่างๆ ของ สำนัก/กอง รวมทั้งมอบ นโยบาย และซักซ้อมความ เข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่าย งบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือน	๑. เพื่อติดตามผลการ ปฏิบัติงานตามนโยบายในด้าน ต่างๆ ของทุกสำนัก/กองต่างๆ ๒. เพื่อสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและ เกิดการมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบติดตามแสดงความ ความคิดเห็น ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอน กลาง สามารถปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับงบประมาณการ เบิกจ่ายการจัดซื้อจัดจ้างได้ อย่างถูกต้อง	กองคลัง	๑๐ ก.พ.๖๗
๔. มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะกรรมการ พิจารณากันกรองฯ ได้มีการ ประชุมเพื่อพิจารณาความดี ความชอบหรือการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ห้อง ประชุม อบต.ดอนกลาง เพื่อให้การบริหารการปฏิบัติ ราชการโดยใช้หลักเกณฑ์การ ให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้น ในการพัฒนาผลงานซึ่ง นายก อบต.ดอนกลาง ได้ให้ ความสำคัญในเรื่องการ พิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน			

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. มาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน	เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะกรรมการ พิจารณากลับกรองฯ ได้มีการ ประชุมเพื่อพิจารณาความดี ความชอบหรือการพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน ณ ห้อง ประชุม อบต.ดอนกลาง เพื่อให้การบริหารการปฏิบัติ ราชการโดยใช้หลักเกณฑ์การ ให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้น ในการพัฒนาผลงานซึ่ง นายก อบต.ดอนกลาง ได้ให้ ความสำคัญในเรื่องการ พิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชาในการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องเป็นไปด้วยความ โปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบ ได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา และประกาศการเลื่อนชั้น เงินเดือนให้ทราบเป็นการ ทั่วไป	๑. ผู้เข้าร่วมมาตรการ (คณะกรรมการกลั่นกรองฯ) มี จำนวน ๕ คน ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม มาตรการ ประกอบด้วย ปลัด อบต. หัวหน้าส่วนราชการ และ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ๓. ประชุมคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองการ ปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับ ประกาศเลื่อนชั้นเงินเดือนด้วย ความเป็นธรรม	งานการ เจ้าหน้าที่	๒๐ มี.ค.๖๗

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายวิบูลย์ ดรอินทร์ นายก อบต.ดอนกลาง เป็นประธานการประชุมประจำเดือน เพื่อรายงานการติดตามผลการปฏิบัติงานตามนโยบายด้านต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้งวางมาตรการในการจัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูลเกิดความโปร่งใสคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมรวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งเป็นมาตรการหนึ่ง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น อบต.ดอนกลาง จึงได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวางมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	๑. มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมาย ๒. มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	สำนักปลัด	๓ ก.ค.๖๗

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๖. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	เมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย.๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายวิบูลย์ ตรีอินทร์ นายก อบต.ดอนกลาง เป็น ประธานการประชุมประจำเดือน เพื่อรายงานและติดตามผลการ ปฏิบัติงานตามนโยบายด้าน ต่างๆ ของทุกสำนัก/กอง รวมทั้ง วางมาตรการในการจัดทำ มาตรการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของ รัฐดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็น มาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อ การเปิดเผยข้อมูลเกิดความ โปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและเปิดโอกาสให้มี การแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งเป็น มาตรการหนึ่ง เพื่อป้องกัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติด ชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	๑. มีคู่มือดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบของ อบต.ดอน กลาง ๒. มีช่องทางแจ้งออนไลน์ที่ บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานที่มีการคุ้มครอง ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	สำนักปลัด	๓ มิ.ย.๖๗